

# LE DEVELOPPEMENT DU LEADERSHIP



Le manager a besoin aujourd'hui d'une cohérence personnelle, d'une aisance relationnelle, de fortes capacités d'adaptation et d'influence, pour être un leader de progrès, porteur de changement. Au-delà des outils de management et de l'autorité liée au statut, il devient, par son éthique, son autonomie, un porteur de sens qui inspire et donne confiance, un développeur de talents qui cultive l'empowerment de ses collaborateurs. Comme acteur du jeu collectif, il favorise l'esprit d'équipe, l'interdépendance et la démarche de progrès permanent.

## Objectifs :

- Créer et inspirer une vision partagée pour son équipe, sa fonction, son organisation,
- Comprendre les éléments de la crédibilité en tant que leader et renforcer sa propre crédibilité
- Démontrer les aptitudes des leaders exemplaires
- Développer son équipe et libérer son potentiel
- Communiquer sincèrement et efficacement
- Développer, en continu, ses qualités de leader

## Public concerné :

Managers

## Programme :

- « Devenir un leader de référence »
- « Développer les pratiques des leaders exemplaires »
- « Cultiver l'éloquence et les capacités d'influence »
- « Mobiliser et engager l'équipe dans la performance durable »

## Méthodologie :

- Travail préparatoire individuel (réflexion personnelle, lectures)
- Apports théoriques et méthodologiques
- Exercices pratiques
- Debriefing
- Autoscopie des participants débouchant sur un plan personnel de progrès

## Modalités :

**Durée :** séminaire de 2 à 4 jours

