

LEADERSHIP ET PUISSANCE PERSONNELLE



Le manager influent, s'appuie sur cohérence personnelle et courage lucide, écoute et aisance relationnelle, capacités d'adaptation et d'innovation, pour être un leader de progrès, porteur de changement. Manager structurant, il devient, par son éthique, son autonomie, sa crédibilité, un porteur de sens qui inspire et génère confiance et enthousiasme, engagement et motivation de ses collaborateurs. Acteur du jeu collectif, il favorise esprit d'équipe, interdépendance, démarche de progrès permanent et réalisation des ambitions.

Objectifs :

- Explorer ses forces et dépasser ses limites
- Exprimer ses convictions et accéder à sa puissance personnelle
- Développer une communication authentique et mobilisatrice
- Créer et inspirer une vision partagée pour son équipe, sa fonction, son organisation
- Identifier et renforcer les compétences de leader
- Développer son équipe et libérer son potentiel
- Générer des comportements de leaders responsables autour de lui

Public concerné :

Managers et encadrants, chefs de projet

Méthodologie :

- Travail préparatoire individuel (réflexion personnelle, lectures)
- Apports théoriques et méthodologiques
- Nombreux exercices pratiques favorisant l'appropriation
- Débriefing
- Autoscopie des participants débouchant sur un plan personnel de progrès

Modalités :

Module 2 jours en journées d'études
Groupe de 12 personnes au maximum

Durée : 2 jours

Animateur : Edouard STACKE

Prix : 980 € HT, (1.172,08 € TTC) incluant : le document pédagogique, l'hébergement en journée d'étude pour les deux jours (café d'accueil, pause et déjeuner)
Règlement en totalité à l'inscription, par chèque à l'ordre de 100 Ways

Lieu : En région parisienne. L'adresse sera fournie après l'inscription



Programme :

Jour 1

MATINEE

- **Définir le leadership** - apports sur le leadership et la communication d'influence : notion de leader et manager et compétences principales des leaders, nos leaders de référence.
- Phase de tests : Développer sa capacité d'affirmation - Etes-vous surtout un manager ou leaders ? Evaluer son style de leadership.
- **Comprendre et développer l'autonomie et l'interdépendance** - fondement de la confiance, dissonance entre ce que je dis et ce que je fais

APRES-MIDI

- **Communication d'influence** : les basiques sur l'expression - corps, voix, ton, tonus, attitude. Les qualités managériales - écoute active, persuasion, influence, conviction. Sortir du cadre et faire évoluer son style propre.
- **Dynamique personnelle et style de leadership** - affirmation de soi, explorer sa puissance personnelle et analyse des situations de conflits et des modes d'interactions.

Jour 2

MATINEE

- **Travail d'équipe** - mode d'analyse de la dynamique du groupe, conditions de la réussite d'une équipe et la grille d'évaluation d'une équipe en 12 points, la répartition des rôles dans une équipe et le leadership tournant, développer l'initiative des collaborateurs, la responsabilité et le leadership des autres. La communication opérationnelle et le pilotage des activités.

APRES-MIDI

- **Coaching individuel** - la montée en autonomie et en responsabilité des collaborateurs, le cône de la solution, l'art du questionnement, désir et motivation : satisfaire les besoins de collaborateurs, le leader coach : faire réussir.
- **Applications opérationnelles** - Qu'avons-nous appris ? Comment allons-nous opérer le transfert dans le travail ? Plan de progrès personnel et managérial.

