

Développez votre nouvelle posture de manager : DEVENEZ MANAGER-ENTRAINEUR



Pour devenir un Manager-Entraîneur qui inspire, implique, responsabilise et fait réussir ses collaborateurs, le manager d'aujourd'hui a besoin de développer cohérence personnelle, aisance relationnelle, empathie et volonté d'aboutir.

Il élève alors son degré d'exigence pour créer les conditions favorables à l'atteinte des objectifs, source de satisfaction et de fierté d'appartenance des collaborateurs.

Le Manager-Entraîneur acquiert la capacité à détecter les potentiels, à révéler les talents pour les transformer en efficacité professionnelle et dynamique de succès.

OBJECTIFS :

- Prendre du recul par rapport à ses pratiques, renforcer sa disponibilité et sa vigilance dans un environnement changeant
- Augmenter son niveau d'exigence en développant l'engagement et la responsabilisation de ses collaborateurs
- Transformer la pression en levier de performance à travers un management prenant en compte les différences de personnalité, de vécu et de capacités des collaborateurs
- Approfondir sa capacité d'écoute active et d'empathie
- Mettre en place des relations manager / collaborateur basées sur une authenticité relationnelle porteuse de motivation et de performance

PUBLIC CONCERNE :

Management opérationnel, management de proximité, fonctions transverses (RH, Qualité, Sécurité, Finance, Administratif, etc.)

THEMES TRAITES :

- Connaissance de soi, connaissance des autres
- Communication efficace : influencer, convaincre, confronter, donner du feed-back
- Dimensions affectives du collaborateur
- Dynamique d'équipe performante
- Leadership et authenticité : encourager, reconnaître, féliciter, entretenir la motivation
- De la détection des potentiels au plan d'entraînement : faire progresser les collaborateurs
- Responsabilisation, appropriation de l'objectif et respect des engagements
- Recadrage des attitudes et des comportements inadaptés
- Pilotage de l'activité, gestion des priorités et prise de décision
- Communication opérationnelle (ascendante, descendante et transversale)



METHODOLOGIE :

Travail préparatoire individuel (diagnostic individuel)
Apports théoriques et méthodologiques
Exercices pratiques de mise en situation (entraînement / appropriation)
Debriefing
Plan personnel de progrès

MODALITES :

Groupe de 8 à 10 personnes maximum, en inter ou intra entreprise

DUREE :

Séminaire de 2 x 2 jours avec, en option, 2h de coaching individuel

